

滨州医学院文件

滨医行发〔2018〕125号

关于印发《滨州医学院 优秀科研创新团队建设管理暂行办法》的通知

各部门、单位、院（系）：

《滨州医学院优秀科研创新团队建设管理暂行办法》已经学校研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

滨州医学院

2018年12月25日

滨 州 医 学 院

优秀科研创新团队建设管理暂行办法

根据《国家中长期人才发展规划纲要》《山东省高校优秀科研创新团队建设管理办法》及《滨州医学院“十三五”发展规划》等文件精神要求，结合学校一流学科和博士点建设需求，设立滨州医学院优秀科研创新团队（以下简称“创新团队”）。为规范创新团队的建设和运行，结合学校实际制定本办法。

一、建设目标

以一流学科和博士点建设为导向，结合学校“三步走”战略部署及“十三五”发展规划，依托重点学科、科研创新平台建设，分批、分类遴选 10~15 个创新团队，通过 4 年的建设，重点培育一批在国内能够引领学术前沿、具有较强创新能力的学术研究团队，培养一批国家级、省部级学术带头人和中青年学术骨干。

二、申报条件及遴选程序

（一）申报条件

1. 创新团队学术带头人的遴选

（1）自然科学类

需同时符合以下条件：具有博士学位，全职在岗，年龄不超过 50 周岁；有明确稳定的科研方向，在相关学科、领域有较大学术影响；主持国家自然科学基金面上项目；第一作者（或通讯

作者)发表SCI收录学术论著、SCI论文的IF之和达到15(其中至少一篇 $IF \geq 5.0$),或本学科SCI一区论文2篇以上,或本学科SCI二区及以上学术论文4篇以上。

(2) 人文社科类

需同时符合以下条件:具有博士学位,全职在岗,年龄不超过50周岁;有明确稳定的科研方向,在相关学科、领域有较大学术影响;主持教育部或国家社会科学基金项目;第一作者(或通讯作者)发表SSCI二区论文1篇以上,或CSSCI核心库论文不少于3篇,或获得省部级科研成果三等奖及以上奖励。

(3) 学术带头人从校外招聘或校内遴选;鼓励外聘学术带头人以团队形式全职应聘。

(4) 已获上级人才项目并在经费支持期的高层次人才以及自2018年以来的第四层次以上人才不得申报。

2. 团队组建与学术骨干遴选

创新团队在学术带头人的组织下开展工作,考察和遴选学术骨干、相关技术人员。团队成员之间具备良好的合作基础或前景,有较好的研究工作基础,有意愿合作能助力团队研究。

团队应具有合理的梯队结构,自然科学类团队应秉持基础与临床研究相结合,一般由5-8名学术骨干组成(不包含研究生),60%以上成员应具有博士学位,发表SCI二区及以上论文8篇或发表期刊论文影响因子总分不低于40分。

人文社科类团队要围绕学校办学特色,主动服务区域经济社会

会发展，一般由 5-8 名学术骨干组成（不包含研究生），60%以上成员应具有博士学位，发表 CSSCI 核心库论文 6 篇以上，或 SSCI 论文 2 篇以上。

（1）学术骨干遴选

有较好的研究工作基础，与学术带头人研究方向一致或掌握相应的技术方法。在省部级及以上人才项目支持期的人员不能成为创新团队成员。

（2）团队可根据工作需要，遵照国家和学校相关规定从校内外聘用兼职人员，与聘用人员签订聘任与工作协议，并报学校人事处备案。

（二）遴选程序

1. 组织申报

牵头一级学科最多申报 2 个创新团队，牵头二级学科只能申报 1 个创新团队，鼓励跨学院、跨学科组建团队。团队负责人及成员均只能归属于一个团队。

2. 审批与公示

由校学术委员会进行评审，并提交院长办公会研究决定。对批准设立的创新团队进行为期 5 个工作日的公示，公示无异议后公布。

3. 聘用

学校与创新团队签订聘用合同，明确双方权利义务与待遇事项，启动建设。

三、条件支持

（一）学校给予自然科学类创新团队 80 万元的专项建设经费，人文社科类创新团队 30 万元的专项建设经费。创新团队立项后即拨付 60%的建设经费，剩余 40%待中期考核合格后拨付。

（二）建设经费须专款专用，用于除设备购置外的团队科研支出（大型仪器设备根据需要，需经学校论证后统一投入）。自然科学类团队建设经费主要用于团队自主开展科学研究（不低于 50%）、引进人才、聘用专职科研人员或助理、绩效激励（不超过 20%）等；人文社科类团队建设经费主要用于学术交流费、差旅费、成果发表与推广等（不低于 50%）和引进人才、聘用专职科研人员或助理、绩效激励等方面。具体参照《滨州医学院科研经费使用管理办法》（滨医行发〔2015〕99 号）。

四、建设任务

（一）定量指标

1. 自然科学类创新团队

新增国家级科研项目人均不少于 1 项；发表完全知识产权为我校的期刊论文影响因子总分 60 分以上，其中单篇 IF 大于 10 分或 JCR 一区论文 2 篇或高被引论文 1 篇，或单篇 IF 大于 5 分且 JCR 二区及以上论文 5 篇；已授权我校职务发明专利 5 项及以上，且与团队研究方向一致，争取部分成果实现转化；团队成员作为第一完成人获得我校为第一署名单位的省部级科学技术奖以上奖励 1 项。

2. 人文社科类创新团队

发表我校完全知识产权的 SSCI 论文 1 篇，或 CSSCI 核心库论文 8 篇；立项国家社科基金项目 1 项；获批上级资助经费 30 万元；团队成员作为第一完成人获我校为第一署名单位的省部级科研成果三等奖及以上奖励 1 项。

（二）定性指标

1. 形成完善的团队运行机制、内部管理体制和团结向上的团队风气。

2. 具备老中青结合、固定人员与流动人员相互补充、专职人员与专聘人员共同促进的人才发展体系，人才梯队结构合理。

3. 具备稳定的研究方向，并在领域内具备引领作用。

4. 促进学科交叉融合，显著增强对相关学科、本科及研究生等人才培养的发展支撑度。

5. 创新团队成员的研究成果不在创新团队之间重复使用。已经用于其他人才项目任务考核的成果，不再用于创新团队的任务考核。

五、管理与运行

（一）整体建设思路

遵循“滚动建设、优胜劣汰、突出重点、整体推动”原则，以科研创新平台为依托，以科研项目为载体，注重基础研究、临床应用、产业发展紧密结合，推动前瞻性、系统化的科学研究。

（二）管理体制与运行机制

创新团队建设实行学术带头人负责制，在学校授权范围内，具有管理自主权。

1. 负责对学科研究方向的凝练、团队建设规划、工作计划实施、管理制度的制定与完善、实验室建设、学术交流等。

2. 学校仅核定总体人事编制及相应经费预算，由创新团队按照学校规定的基本条件，自主设定岗位，自主选聘科研与管理人員，自主设定薪酬和奖励标准，自主考核与使用。

3. 按照专职与兼职、固定与流动相结合的原则组建团队，可采用多种形式的用人方式，项目助手和实验技术人员可按项目合同期限聘用，签订劳务协议，以完成一定工作任务为期限约定年薪，项目到期合同自然终止。

4. 建设经费支出实行财务一支笔的审批制度。

六、考核与评价

（一）考核原则及方式

遵循学科发展规律，完善绩效考核，采取定量考核与定性评价相结合的方式，对创新团队建设目标和任务进行动态调整。创新团队成员产生的成果既可用于团队的考核，也可用于成员所在学院、学科的考核。

（二）中期评价

学校组织国内外专家组成专家组，会同学校有关职能部门对参建创新团队开展中期考核。中期考核合格（完成 30%及以上指标任务）的继续予以支持，不合格的进行整改，一年后进行整改

评价。整改仍不合格的退出创新团队建设序列，回收剩余支持经费并停拨后续支持经费。

（三）期末考核

期末考核以定量考核为主，根据创新团队与学校签署的建设目标，进行逐项考核。完成定量建设指标 80%及以上的为合格，否则为不合格。考核合格的学校针对具体情况给予相应支持，考核不合格的取消资助资格，暂停相关经费的支持，收回结余经费，学术带头人 3 年内不得担任创新团队、重点学科、省级科研平台的带头人。考核优秀的，按照建设经费 20%的给予奖励。

（四）调整机制

在创新团队建设过程中，任何时间出现以下任一问题，需要对创新团队建设进行整改，情况严重者终止支持。

1. 团队成员出现学术不端或学术道德问题，成员自动退出团队。
2. 建设经费或团队其他科研经费出现违反财经纪律问题。
3. 团队负责人因故不能继续领导团队工作，如调离、违规违纪等。

（五）期末考核优秀条件

1. 自然科学类创新团队期末考核达到以下任一条件，可以认定为优秀。

（1）以团队学术带头人作为负责人或以团队成员为主体获批新建省级及以上创新平台（国家实验室、国家重大科学基础设施、

国家临床医学研究中心等)；

(2) 牵头学科进入省一流学科。

(3) 以我校作为第一完成单位、团队成员作为第一完成人获得省级二等奖以上奖励(含自然、发明、科技进步等)。

(4) 团队成员作为首席科学家或项目(课题)负责人主持省级以上重大科技专项等项目等。

(5) 培养山东省泰山学者、青年泰山学者以上层次人才 1 人。

(6) 团队成员作为第一作者(含通讯作者)在国际重要核心刊物(*Nature*、*Science*、*Cell*、*The Lancet*、*The New England Journal of Medicine*)上发表我校完全知识产权的高水平论文。

2. 人文社科类创新团队期末考核达到以下任一条件, 可以认定为优秀。

以第一作者(或通讯作者)发表我校为第一署名单位的 SSCI 论文 2 篇, 或 CSSCI 核心库论文 15 篇; 立项国家社科基金项目 2 项; 获批上级资助经费 60 万元; 团队成员作为第一完成人获我校为第一署名单位的省部级科研成果一等奖 1 项。

七、附则

(一) 本办法涉及 SCI、SSCI 分区均指中科院 JCR 大类分区; 本办法未尽事宜, 由校学术委员会研究决定。

(二) 本办法由科研处负责解释。

(三) 本办法自公布之日起施行。

